



Boccard Life & Energy Solutions

2023

Sommaire

03 Edito

04 Bocard en bref

Qui sommes-nous ?

Notre vision & notre mission

Nos valeurs

10 Nos engagements

12 Social & Solidarité

Safety First

Capital humain

Vivre ensemble nos valeurs

Fonds de dotation

Actions solidaires

20 Environnement

Transport, déchets, consommation d'énergie et émissions de GES

23 Démarche éthique & Gouvernance

Charte BocEthic

Formation et sensibilisation

28 Indicateurs ESG : Environnemental, Social et Gouvernance

Édito

Boccard Life & Energy Solutions : Caring for People & Planet

Aux côtés de nos clients, nous contribuons à la qualité de vie de tous et nous les soutenons dans leur démarche environnementale.

Nos clients sont des industriels des secteurs Sciences de la vie et Energie : ils produisent des médicaments et des vaccins, des produits agroalimentaires et des ingrédients naturels, de la cosmétique, ainsi que de l'énergie à partir de biomasse et de déchets, de l'électricité nucléaire bas carbone, de l'hydrogène vert, etc.

En tant qu'ensemblier industriel, nous optimisons les productions de nos clients en réduisant leurs pertes de matière et en optimisant leur consommation d'eau et d'énergie tout au long des étapes de conception, de fabrication, d'installation et de maintenance de leurs unités de production.

Notre mission Caring for People and Planet - prendre soin de la planète et de ses habitants - est au cœur de nos métiers.

Au sein de notre entreprise, nous accélérons notre mobilisation sur les enjeux RSE.

Pour une entreprise comme la nôtre, cette accélération est un impératif. Nos clients, nos salariés, actuels et futurs, le cadre légal ainsi que l'ensemble de l'écosystème dont fait partie Boccard, demandent de se saisir pleinement du sujet. L'année 2023 a été clef pour définir mieux encore nos ambitions avec les équipes de management et préparer la trajectoire de Boccard 2024, comme vous le verrez dans ce rapport 2023.

Notre engagement RSE 'Caring for People & Planet' s'articule autour de trois axes :

Social et Solidaire.

Notre première responsabilité est envers nos collaborateurs. Notre objectif est « Zéro Accident », comme en témoigne notre politique sécurité. Nous devons tous rentrer à notre domicile, sains et saufs. C'est pourquoi la sécurité au travail est la première de nos priorités. En 2023, un directeur HSE a été embauché pour renforcer encore la démarche engagée de longue date avec nos 60 préventeurs sur nos sites dans le monde.

Par ailleurs, Boccard s'engage auprès d'associations soutenant des personnes fragiles via son Fonds de Dotation, ainsi qu'auprès de jeunes prometteurs. Ainsi, nous accompagnons des étudiants défavorisés et méritants jusqu'à leur premier emploi avec le parrainage d'un collaborateur volontaire et l'attribution d'une bourse. Depuis 2017, près de 300 jeunes ont été soutenus.

Environnemental.

Que ce soit dans nos projets avec nos clients ou dans nos propres opérations, Boccard s'engage pour limiter les impacts des activités sur la planète. Dès la conception, nous intégrons les impératifs d'efficacité énergétique, de réduction des pertes matières ainsi que des consommations d'eau et d'énergie. Nous sommes également particulièrement attentifs à ces enjeux dans nos propres opérations et en 2023, nous avons lancé notre bilan énergétique et notre bilan d'Emissions de Gaz à Effet de Serre.

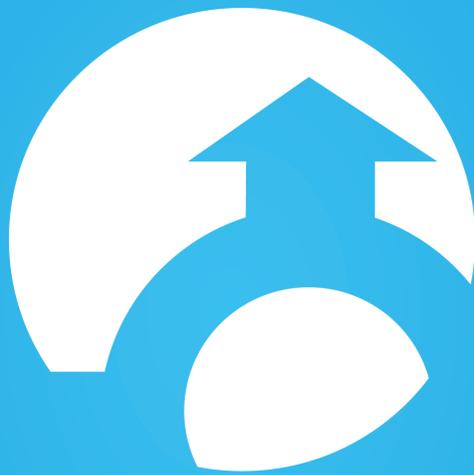
Ethique et Gouvernance.

Lutter contre la fraude et contre toute forme de corruption est un préalable à un business que nous voulons responsable et éthique. C'est le sens de BocEthic, notre programme Ethique qui s'impose à tous, et qui va se renforcer avec un Code de Conduite en 2024 ainsi qu'un système d'alertes professionnelles permettant aux collaborateurs et autres parties prenantes de signaler leurs préoccupations éthiques de façon anonyme. Together, Caring for People and Planet.

Bruno Boccard

Patrick Boccard





Boccard en bref

Qui sommes-nous ?

Ensembl'ier Industriel, créé en 1918, Boccard est un acteur majeur de la conception, la réalisation et la maintenance d'installations industrielles toujours plus performantes et innovantes tout au long du cycle de vie de l'investissement industriel.

Avec plus de 3 000 collaborateurs, implantée dans plus de 20 pays, l'entreprise mobilise ses expertises d'ingénierie, de fabrication, de construction, de maintenance et ses **solutions digitalisées pleinement intégrées** sur huit marchés Life & Energy, allant du nucléaire aux nouvelles énergies et de l'agroalimentaire à la pharmacie.

Elle s'appuie sur son excellence dans la gestion de projet basée sur son engagement « **Safety First, On Time, On Spec, On Budget, Customer Satisfaction** ».

En chiffres



1918

Fondation de Boccard en France



4^e

génération d'une famille dédiée au développement industriel



8

marchés



3 000

experts dans le monde entier



20

pays d'implantation



4

métiers :
Engineering
Manufacturing
Construction
Maintenance



1

engagement :
l'excellence en gestion de projet,
« Safety First, On Time, On Spec, On Budget, Customer Satisfaction »



2013

Adhésion au Pacte mondial des Nations unies



2018

Boccard a fêté ses Premiers 100 ans !

Nos marchés

Boccard Life Solutions



Agro-alimentaire
et ingrédients



Brasserie
et distillerie



Cosmétiques
et hygiène



Pharmaceutique
et biotechnologies

Boccard Energy Solutions



Energie nucléaire



Pétrole et gaz



Nouvelles énergies



Sidérurgie
et mines

Notre histoire

Une entreprise familiale depuis 4 générations de 1918 à aujourd'hui.

1918

1927

1958

2000

2024

Joseph

Francisque

Alain & Jean-Luc

Bruno & Patrick

Notre vision & mission

Notre vision



Leader des solutions industrielles digitalisées et pleinement intégrées



Notre mission

Nous définissons notre mission ainsi : 'Caring for People & Planet' - prendre soin des personnes et de la planète.

People

Notre première responsabilité est envers les personnes. Tout d'abord, envers nos collaborateurs et tous ceux et celles qui travaillent à nos côtés : pour eux, le premier élément de notre engagement est Safety First, c'est à dire que **'personne ne soit blessé'**.

Aussi, notre activité permet de contribuer à la qualité de vie de tous : elle soutient des industriels du secteur 'Life', qui fournissent des médicaments et des vaccins, des produits agroalimentaires ou cosmétiques et des ingrédients naturels, ainsi que ceux du secteur 'Energy', qui produisent de l'électricité, que ce soit de l'énergie nucléaire bas carbone ou produite à partir de biomasse ou de déchets, de l'hydrogène vert, etc.

Planet

Nous avons à cœur également de prendre soin de l'environnement :

- que ce soit dans nos sites, au sein de nos opérations, au niveau de la gestion de nos déchets, de la consommation d'eau et d'énergie,
- ou par l'intermédiaire des services, produits et solutions que nous mettons en place pour nos clients. En tant qu'ensemblier industriel, nous optimisons les productions de nos clients en veillant à leur pertes matières tout au long de leur cycle de production, ainsi qu'à leur consommation d'eau et d'énergie - de la conception à la fabrication, de l'installation à la maintenance de leurs unités de production.

Notre engagement



Safety First
On Time
On Spec
On Budget

Customer satisfaction

Nos valeurs

**Entreprendre avec
AUDACE ET TÉNACITÉ**

**Évoluer avec
AGILITÉ**

**S'engager avec
PASSION**

**Rechercher
l'EXCELLENCE**

**Construire avec
FIABILITÉ**

**Grandir avec
BIENVEILLANCE**

**Encourager
l'ÉCHANGE**

Boccard adhère au Pacte Mondial des Nations Unies

à travers dix principes relevant de la responsabilité sociale de l'entreprise en matière de droits humains, de protection de l'environnement et de bonne gouvernance.

DROITS HUMAINS

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits humains
2. Veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits humains

ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problématiques touchant à l'environnement
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LES 10 PRINCIPES DU PACTE

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
4. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. Contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Déclaration de soutien continu au Pacte Mondial

Depuis 2013, Boccard est fière d'être adhérente au Pacte Mondial des Nations Unies. Depuis cette date, nous réaffirons chaque année notre soutien aux dix principes du Pacte en matière de droits humains, de droits du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption.

Nous visons à améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre stratégie d'entreprise, dans notre culture et dans nos opérations quotidiennes.

Nous communiquons nos progrès sur ces sujets avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communications principaux.

Nos engagements



Nos enjeux

Offrir à chacun une carrière fructueuse et enrichissante dans un environnement collaboratif, positif et productif, avec au centre des préoccupations de tous, la sécurité et la qualité. Soutenir des initiatives et des actions solidaires conformes à nos valeurs.

Réduire nos impacts environnementaux significatifs et agir pour un développement durable.

Lutter contre la fraude et toute forme de corruption afin d'entretenir un business responsable et éthique.

L'évaluation EcoVadis

Boccard, médaille de bronze EcoVadis

Boccard procède chaque année à une évaluation approfondie de ses pratiques RSE avec l'aide d'EcoVadis, la référence mondiale des notations RSE pour les entreprises. L'évaluation EcoVadis s'appuie sur 21 critères RSE répartis entre quatre thèmes fondamentaux : **Environnement, Social et Droits Humains, Éthique et Achats Responsables.**

Pour notre dernière notation en date, réalisée fin 2023 sur les données 2022, nous avons obtenu une médaille de bronze et réalisé un score qui nous place dans le top 35 % à l'échelle mondiale :

61 / 100



Nos objectifs et résultats

Les objectifs RSE Boccard pour 2023 et les divers engagements environnementaux ou sociétaux pris par l'entreprise continuent à contribuer à la fois à la réalisation du projet d'entreprise « Caring for People & Planet », et aux challenges de croissance durable exprimés par les Objectifs de Développement Durable (ODD) pour 2030 adoptés au sommet des Nations Unies en septembre 2015.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



	Enjeux et indicateurs	Objectifs 2023	Résultats 2023
	Sécurité de nos collaborateurs¹		
Safety First	Taux de Fréquence 1 ³	Zéro accident (Benchmark : inférieur à 5) ²	3,2
	Taux de Gravité ⁴	0,15	0,09
	Compétences de nos collaborateurs⁵		
Formation	Nombre d'heures de formation	/	31 358 h
	Diversité et lutte contre les discriminations⁵		
Egalité Femmes - Hommes	Index égalité Femmes - Hommes ⁶	80	77
	Impacts environnementaux		
Environnement	Consommations énergétiques ⁵ - Electricité France - Gaz France	/	1 916 800 kWh 1 040 286 kWh
	Emissions GES ⁵ (scope 1 et 2) Emissions GES ⁵ (scope 3) Emissions GES ⁵ (total)	/	1 444 t CO ₂ 43 528 t CO ₂ 44 000 t CO ₂
	Nombre de véhicules (diesel, essence, hybride et électrique)	/	364 ⁵
	Pourcentage de véhicules hybrides ou électriques (flotte France)	>10 %	15,93 %
	Consommation des ressources naturelles - Déchets sites Villeurbanne triés et valorisés - DIB ⁸ des sites de Villeurbanne	/	3 966 kg 6 063 kg
		Gouvernance, éthique et lutte contre la corruption¹	
Ethique	Nombre de signalements	100% des signalements traités	1 signalement effectué et traité par le Comité Ethique

1. Périmètre : toutes les sociétés Boccard dans le monde.

2. La Politique Sécurité et Prévention de Boccard indique clairement que l'objectif est zéro accident. Nous suivons également notre performance sécurité en fonction d'un benchmark industrie CTNA (Comité Technique National "A" - industrie de la métallurgie), qui était à 15,5 sur la dernière période disponible (2021).

3. Le Taux de Fréquence 1 mesure la fréquence des accidents du travail avec arrêt [Nombre d'accidents avec arrêts (AAA) X 1.000.000] / Nombre d'heures travaillées.

4. Le Taux de Gravité mesure la gravité des accidents avec arrêt en nombre de jours d'absence. [Nombre de jours perdus X 1 000] / Nombre d'heures travaillées.

5. Périmètre : Boccard SA.

6. Période de référence située entre le 01/12/2021 et le 30/11/2022.

7. Par rapport au dernier bilan GES APAVE

8. Déchet industriel banal : déchets des entreprises, commerces ou artisans pouvant être traités dans la même installations que les ordures ménagères.



Social & Solidarité

Safety First

Enjeu

Développer, porter et promouvoir une culture favorable à l'atteinte de nos objectifs Santé et Sécurité.



Actions phares

Santé / Sécurité

Notre livret sécurité présente les Règles d'Or Bocard en matière de sécurité : les BocSafety Rules. Une campagne de sensibilisation à ces règles a été mise en place afin de les rappeler à tous les collaborateurs.

Des journées Sécurité ont également été organisées tout au long de l'année auprès des collaborateurs. De plus, des causeries « ¼ d'heure sécurité » se tiennent sur nos sites et chantiers.

Déplacements - Travel Risk Policy

La Travel Risk Policy est un support à la prévention des risques médicaux et sécuritaires lors des déplacements internationaux. Nous informons et transmettons à nos collaborateurs les documents et conseils relatifs aux déplacements dans les pays à risque.

International SOS

Afin d'informer et de protéger les femmes et les hommes en mission où qu'ils soient dans le monde, une assistance mondiale

a été mise en place : International SOS, organisme d'assistance médicale et sécurité en cas d'urgence dans le monde entier. Tous nos collaborateurs en bénéficient.

Audits

En 2023, l'investissement dans l'amélioration continue de notre système de management s'est poursuivi avec 37 jours d'audit consacrés à l'ensemble de nos Business Units couvertes par les certifications ISO 45001¹, ISO 14001², MASE³/UIC⁴ et CEFRI⁵.



Plan d'actions

- Promouvoir la consultation et la participation des salariés, en matière de Santé & Sécurité au travail.
- Poursuivre la promotion de nos Règles d'Or Sécurité, les BocSafety Rules, auprès des collaborateurs de toutes les entités et préparer la revue des règles pour 2024.
- Préparer une Journée Sécurité pour toutes les entités Bocard dans le Monde pour 2024 Safety Day Bocard
- Favoriser l'appropriation et l'action de nos collaborateurs dans leur quotidien via l'animation de causeries participatives.
- Accentuer l'identification des pratiques et / ou comportements à risques via les audits managériaux de terrain.
- Pérenniser le système de management de la santé et de la sécurité de nos Business Units déjà certifiées ISO 45001.
- Obtenir la certification ISO 45001 des deux Business Units internationales restantes, afin de finaliser notre programme de certification ISO 45001 de Bocard.

1. ISO 45001 est une norme internationale qui spécifie les exigences que doit remplir un système de management de la santé et la sécurité au travail (S&ST)

2. ISO 14001 est une norme internationale qui spécifie les exigences d'un système de management environnemental (SME)

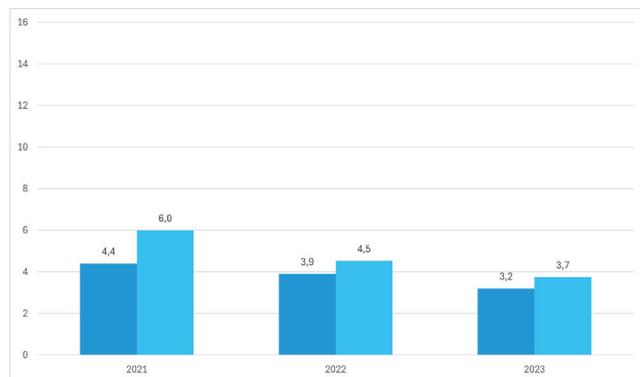
3. MASE : Manuel d'Assurance Sécurité des Entreprises

4. UIC : Union des Industries de la Chimie

5. CEFRI : Comité français de certification des Entreprises pour la Formation et le suivi du personnel travaillant sous Rayonnements Ionisants

Taux de fréquence et taux de gravité monde

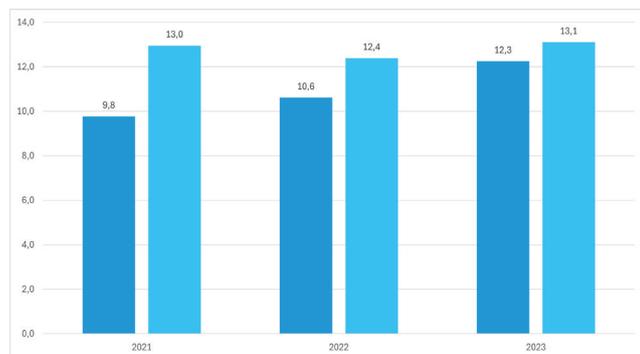
Nombre d'accidents du travail avec arrêt par million d'heures travaillées.



Taux de Fréquence 1 monde¹

- TF1 Salariés Boccard
- TF1 Salariés Boccard et prestataires

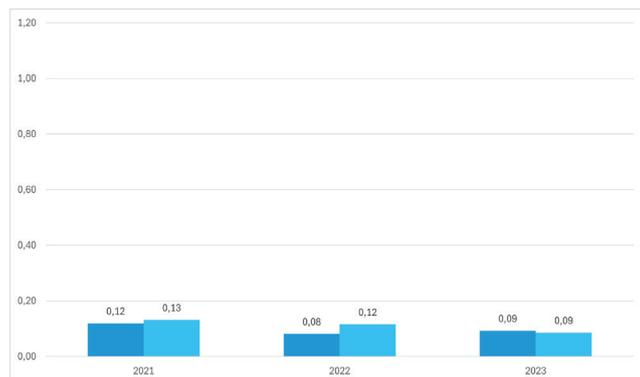
Nombre d'accidents du travail avec arrêt et d'accidents du travail sans arrêt par million d'heures travaillées.



Taux de Fréquence 2 monde³

- TF2 Salariés Boccard
- TF2 Salariés Boccard et prestataires

Nombre de journées de travail perdues pour IT par millier d'heures travaillées.



Taux de Gravité monde⁴

- TG Salariés Boccard
- TG Salariés Boccard et prestataires

1. Le taux de fréquence 1 (TF1) rapporte le nombre d'accidents du travail avec arrêt au nombre d'heures travaillées. Il mesure le degré d'exposition des salariés aux risques, en neutralisant l'effet de l'évolution de la durée du travail et du nombre de salariés (nombre d'accidents du travail avec arrêt divisé par nombre d'heures travaillées, multiplié par un million).

<https://www.inrs.fr/demarche/atmp/statistiques-nationales.html>

2. La Politique Sécurité et Prévention de Boccard indique clairement que l'objectif est zéro accident. Nous suivons également notre performance sécurité en fonction d'un benchmark industrie CTNA (Comité Technique National « A » - industrie de la métallurgie), qui était à 15,5 sur la dernière période disponible (2021).

3. Le taux de fréquence 2 (TF2 ou taux de fréquence absolue) rapporte le nombre d'accidents du travail avec arrêt, d'accidents du travail sans arrêt, au nombre d'heures travaillées. Il mesure le degré d'exposition des salariés aux risques, en neutralisant l'effet de l'évolution de la durée du travail et du nombre de salariés (nombre d'accidents du travail avec arrêt divisé par nombre d'heures travaillées, multiplié par un million).

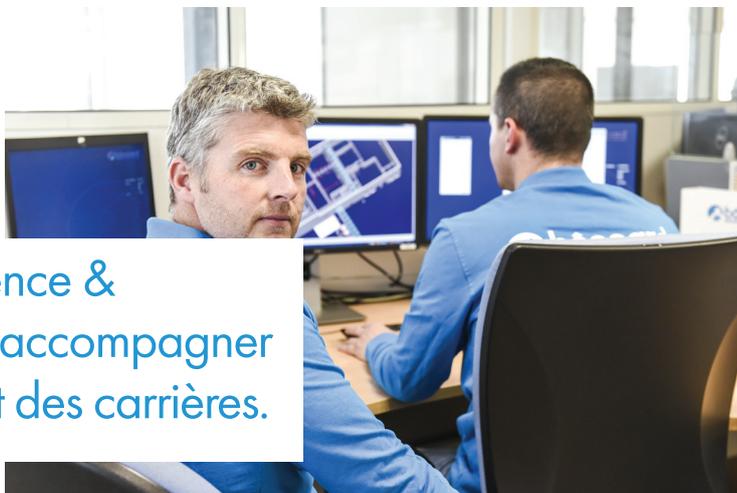
<https://www.inrs.fr/demarche/atmp/statistiques-nationales.html>

4. Le taux de gravité (TG) vise principalement à exprimer la gravité des accidents en fonction de la durée de l'arrêt de travail (nombre de journées de travail perdues pour incapacité temporaire divisé par nombre d'heures travaillées, multiplié par mille).

<https://www.inrs.fr/demarche/atmp/statistiques-nationales.html>

5. Le Taux de gravité s'élève à 1,1 en 2021 (dernière source parue)

Capital humain



Enjeu

Développer l'autonomie (compétence & engagement), favoriser l'initiative, accompagner les managers et le développement des carrières.

Actions phares

Egalité Hommes/Femmes

Nous agissons en faveur de l'égalité de traitement entre les femmes et hommes, en termes d'accès à l'emploi, à la formation, à la mobilité et à la promotion ou en termes d'égalité salariale.

Partenariats Ecoles/Entreprises

Depuis plusieurs années, nous mettons en place des partenariats avec différentes écoles et proposons de nombreux stages et des formations en alternance pour préparer le projet professionnel des jeunes. Chaque année est organisé un tournoi de rugby inter-écoles, la Boccard's Cup, en partenariat avec l'INSA¹, qui réunit plus d'une centaine d'étudiants.

Formation

La formation professionnelle est un moyen d'adapter les compétences individuelles aux orientations définies par l'entreprise, dans une stratégie gagnant-gagnant avec chaque collaborateur. La Boccard Academy a ainsi été créée pour garantir la consolidation de nos bonnes pratiques Boccard, pour professionnaliser et structurer la formation en vue de répondre à la stratégie globale de l'entreprise et pour proposer des parcours de formation adaptés à chaque collaborateur afin de les accompagner dans leur évolution professionnelle.

Conscients de l'importance de la formation de tous nos salariés, nous avons mis en place une politique de gestion des compétences pour les faire évoluer vers plus d'autonomie, d'expertise technique, managériale et relations interculturelles. Nous proposons une offre de formations internes et externes répondant aux enjeux de maintien et de développement des compétences.

Le projet «ETSN : Excellence Tuyauterie Soudage Nucléaire» by Boccard Academy a pour objectif de garantir le niveau d'excellence des compétences tuyauterie-soudage dans le cadre d'un plan de recrutement soutenu et d'un programme de formation prioritaire. L'école de soudage permet le déploiement opérationnel de ce projet dans le cadre de sessions de formation sur mesure pour notre personnel autour des problématiques soudage.

Mobilité interne

BocMobility, le programme de mobilité interne des sociétés Boccard, a été renforcé en 2023 avec l'engagement du Comité Exécutif sur une ambition claire : au moins 30 % des postes à pourvoir doivent l'être par une personne déjà salariée chez Boccard qui change de rôle. Cet engagement a été accompagné d'une large campagne mettant en avant six salariés ayant vécu des parcours spécialement riches.

Cette campagne a été déployée sur tous les sites en France et en Pologne, Portugal, Royaume Uni et Etats Unis et se poursuivra en 2024.



1. Ecole d'ingénieurs : Institut National des Sciences Appliquées

Diversité sociale et culturelle

La prise en compte de la diversité sociale et culturelle est un facteur clé de succès. Implantés dans 20 pays, nous formons les équipes projets multinationales à la diversité culturelle et au management interculturel pour faciliter le 'travailler ensemble'.

Guide du Manager

En 2023, un groupe de travail composé de collaborateurs de différentes entités Boccard a conçu un 'Guide du Manager' en anglais diffusé à 50 exemplaires dans les différents pays. En ligne avec notre mission 'Caring for people and planet', ce guide a été conçu comme un véritable support de formation permettant de formaliser les compétences clés de leadership du manager Boccard et les outils pour leur mise en œuvre. Il promeut notamment l'efficacité professionnelle dans le respect des valeurs Boccard, le bien-être au travail, et la prévention des risques psycho sociaux. Ce guide s'enrichira chaque année de nouveaux thèmes ; en 2024 les thèmes relatifs à la sécurité et à l'éthique seront intégrés.



Politique RH révisée qui met l'accent entre autres sur la non-discrimination.



Mission Handicap

L'entreprise poursuit son engagement pour la réussite de chacun dans un environnement de travail collaboratif ; pour soutenir cette démarche, Boccard en France a signé en 2020 un accord Handicap avec les délégués syndicaux et les partenaires sociaux, renouvelé en 2023.



Sensibilisation

En 2023, la société a organisé ses vœux autour de l'inclusion confirmant sa volonté de fédérer ses équipes autour de cet enjeu majeur et sociétal. Des actions internes d'accompagnement et de sensibilisation ont également été menées sur les différents sites de l'entreprise par les référents handicap mais également à l'aide de posters et campagnes de sensibilisation.

Boccard a à cœur d'accroître le nombre de travailleurs en situation de handicap qui est aujourd'hui en France de 52 personnes.



Plan d'actions

- **Promouvoir l'empowerment en donnant aux équipes le pouvoir d'agir.**
- **Sensibiliser le management à une approche veillant aux risques psycho sociaux.**
- **Sensibiliser au handicap par des campagnes d'affichage et des e-learning.**
- **Amplifier les efforts de formation et de développement du personnel (mobilité interne, accroissement des efforts de formation avec la Boccard Academy, etc).**

Vivre ensemble nos valeurs

Enjeu

Rassembler et fédérer autour de nos 7 valeurs pour pérenniser la culture d'entreprise et attirer les talents.



Actions phares

Challenges pour vivre nos valeurs en équipe

Dans la continuité des challenges que nous avons mis en place pendant l'année de nos 100 ans autour des 7 valeurs Boccard, nous poursuivons cette dynamique en organisant des challenges solidaires, sportifs, éco-citoyens et collaboratifs partout dans le monde.



Sportif

Nos collaborateurs se réunissent chaque année autour de challenges sportifs toujours aussi fédérateurs.

Collaboratif

Un site en France dispose de ruches sur son bâtiment pour faire profiter ses collaborateurs du miel produit et donner un coup de pouce à la pollinisation.

Solidaire

Le projet de dons de congés abondés par l'entreprise s'est poursuivi pour nos collaborateurs français.

Trophée RSE

Chaque année, lors de la Convention qui réunit l'équipe de direction élargie, un Trophée RSE est remis. En 2023, il est allé au Directeur Général de Boccard Kates, notre société affiliée en Pologne, pour les actions mises en place l'année précédente avec le personnel. Elles visaient à apporter un soutien aux réfugiés ukrainien arrivés en Pologne en organisant une contribution de Boccard sur toute l'année avec collectes de fonds et dons en nature de produits et de nourriture.

Plan d'actions

- Poursuivre les challenges sur les années à venir en vivant nos valeurs dans le monde.
- Accélérer la prise en compte des valeurs dans l'évaluation des collaborateurs.

Fonds de dotation



Enjeu

Chez Bocard, l'expertise se nourrit d'expériences communes et partagées entre différentes générations et différents publics.

Actions phares

Le Fonds de Dotation Bocard

La vocation principale de notre Fonds de dotation est de contribuer au financement des études supérieures de jeunes méritants. Les étudiants retenus sont titulaires d'un baccalauréat avec mention Bien ou Très Bien et répondent aux critères financiers d'éligibilité à une bourse du Crous¹. Ces jeunes sont issus principalement de 4 écoles partenaires (INSA Lyon - Institut National des Sciences Appliquées de Lyon, Ecole La Mache, MADE IN Sainte-Marie Lyon, ECAM LaSalle).

Véritable escalier social, le Fonds attribue une bourse au jeune. Chaque jeune est coaché par un salarié volontaire de Bocard pour l'aider dans la réussite de ses études et participer à son intégration dans le monde professionnel (stages, mise en relation, réflexion sur l'orientation professionnelle, préparation aux entretiens d'embauches, etc).

Insertion professionnelle

Nous soutenons des associations telles que **Le Foyer Notre-Dame des Sans-Abri**, qui vient en aide aux personnes isolées - hommes ou femmes - et aux familles en très grande difficulté, et **L'Entreprise des Possibles**, un collectif d'entreprises de la métropole lyonnaise dont l'objectif est de faciliter la réintégration dans la société de personnes défavorisées.

Plan d'actions

- Encourager le plus grand nombre de collaborateurs à s'engager dans ces actions.
- Soutenir *L'Entreprise des Possibles* avec les dons de congés.

1. CROUS : Centre Régional des Oeuvres Universitaires et Scolaires



2017

date de création du
fonds de dotation

45

étudiants
chaque année

+290

d'étudiants
parrainés

4

écoles
partenaires



Actions solidaires

Enjeu

Soutenir des initiatives et des actions solidaires conformes à nos valeurs et axées sur l'éducation et le soutien aux plus vulnérables.



Actions phares

Le Foyer Notre Dame des Sans-Abris

Depuis plusieurs années, Bocard accompagne le Foyer Notre Dame des Sans-Abris dans la mise en place d'initiatives favorisant la réinsertion professionnelle.

L'Entreprise des Possibles

Bocard fait partie des 22 membres fondateurs de l'association. L'initiative de don de congés a été reconduite auprès des collaborateurs français, en partenariat avec l'Entreprise des Possibles.

Aux Etats-Unis

Pour les vacances d'été et de fin d'année, nos collègues se sont mobilisés pour distribuer des fournitures scolaires, livres et jouets à l'une des écoles les plus défavorisées de Houston.

En Roumanie

Pour Noël, les salariés ont collecté de la nourriture et des douceurs pour une association soutenant des familles défavorisées.

En Pologne

En 2023, nos équipes polonaises ont participé au concours 'Good Kilometer' un événement sportif avec collecte de fonds pour des œuvres caritatives ; ils ont parcouru plus de 16 200 km et collecté des fonds pour les enfants dans le besoin. Ils ont également participé au 'Poland Business Run', un événement caritatif dédié au soutien des personnes handicapées physiques.



Plan d'actions

- Augmenter le nombre d'actions solidaires
- Inciter tous les sites Bocard à soutenir des actions solidaires.

Environnement



Transport, déchets, consommation d'énergie et émissions de GES

Enjeu

Réduire nos impacts environnementaux significatifs et agir pour un développement durable.



Actions phares

Nos actions se structurent suivant les 3 axes majeurs de notre politique : transport, déchets et consommation. Elles suivent les recommandations de nos derniers Bilan de Gaz à Effet de Serre (GES) et Audits énergétiques sur les thématiques transport et bâtiments.

Transport

Pour réduire les émissions de CO₂, nous travaillons sur des programmes et actions :

- Un programme d'électrification de la flotte automobile¹ et de sensibilisation à un suivi optimisé des véhicules.
- Notre politique voyages, qui limite les déplacements et conseille le train, les réunions Teams étant par ailleurs favorisées autant que possible.
- L'invitation des 350 collaborateurs à choisir des mobilités douces ou le télétravail lors la journée du Challenge Mobilité 2023 de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, qui vise à inciter à changer les habitudes de transport pour se rendre au travail. 2 380 km de mobilité douce ou de kilomètres évités ont été comptabilisés pour notre site de Marguerite le 1er juin.



Déchets

Nous avons mis en place, depuis plusieurs années, un système de tri et recyclage qui limite la quantité de déchets non recyclés, que ce soit dans nos bureaux ou sur nos sites industriels. Une signalétique accompagne ce système et rappelle de limiter la consommation de papier (impression recto-verso installée par défaut sur les imprimantes).

Par ailleurs, sur l'un de nos grands sites sont proposés des services de livraison de déjeuners ; l'un des prestataires, Pollen, utilise un système de boîtes en verre consignées qui sont nettoyées et réutilisées.

Consommation, production d'énergie et GES

En 2023, Boccard a recherché et identifié un prestataire pour mener son bilan des émissions de Gaz à Effet de Serre ainsi que le bilan énergétique de ses principaux sites en France.

Le travail sur le remplacement des sources d'énergie traditionnelles par des sources d'énergie à intensité carbone moins élevée s'est poursuivi. Ainsi en France, nous améliorons la performance énergétique de nos sites : suite à une étude, nous avons associé un VRV² (Volume de Réfrigérant Variable) à la chaudière à gaz sur l'un de nos bâtiments et installé de l'éclairage basse consommation. Par ailleurs, en Belgique des panneaux solaires ont été installés à l'usine de la filiale Meura, à Peruwelz sur 2000 m² de toiture et mis en service en mai 2023 tandis que les études pour mener des installations de panneaux solaires sur notre site de Fos se sont poursuivies.

1. La flotte de Boccard comprend au 22/12/2023 364 véhicules, dont 37 véhicules électriques et 21 véhicules hybrides qui représentent donc 15.93 % du parc.

2. Le système VRV est conçu pour une efficacité énergétique optimale dans les grands bâtiments. Grâce à la modulation du débit de réfrigérant, il ajuste automatiquement la consommation d'énergie selon les besoins réels, ce qui réduit le gaspillage et optimise le rendement énergétique.

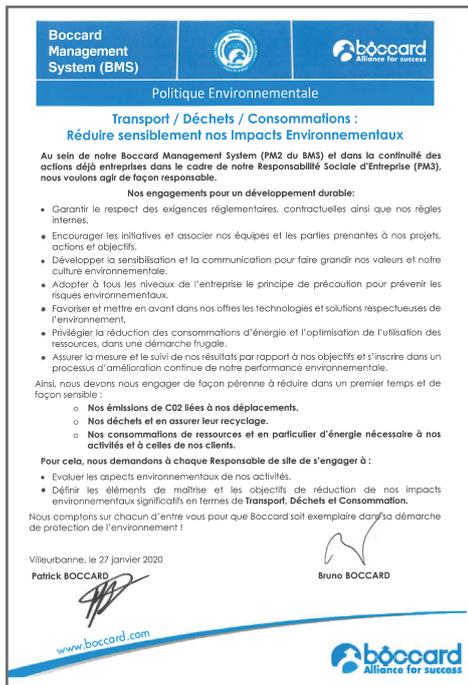
En 2023, suite à une étude, la chaudière à gaz a été associée à une VRV sur l'un des bâtiments principaux et les systèmes de pilotage de la température ont été modernisés.

Chez nos clients

Nous mettons en place des solutions digitales répondant aux enjeux de qualité et traçabilité de nos clients, tout au long du cycle de vie des installations (élaboration des recettes et process, nettoyage des équipements, opération de maintenance). Elles permettent d'optimiser les consommations en eau et en énergie et réduire les freintes.

Nous contribuons également à la production d'électricité bas carbone à travers nos clients, producteurs d'électricité nucléaire ou acteurs majeurs des énergies nouvelles (production électrique à partir de biomasse, de déchets).

Politique Environnementale



Focus sur notre démarche Green IT

Chez Boccard, nous réduisons notre empreinte numérique en :

- Accompagnant l'obsolescence des équipements informatiques pour prolonger leur durée de vie jusqu'à 5 ans au lieu de 3 ans auparavant. Boccard a choisi un prestataire IT qui reconditionne les ordinateurs fournis au personnel et n'en fournit pas systématiquement des neufs : le coût et l'impact environnemental sont moindres, la démarche est gagnant-gagnant.
- Eco-concevant des nouveaux services numériques
- Mettant en place une démarche Zéro Papier, favorisant l'utilisation d'outils collaboratifs.
- Proposant ECOSIA : ce navigateur de recherche plus responsable est installé par défaut sur l'ordinateur de tous nos collaborateurs.

Plan d'actions

- Mettre en place un suivi mondial de notre impact environnemental.
- Suivre le plan d'action issu de l'audit énergétique transport et bâtiments.
- Renforcer les événements de sensibilisation et les initiatives locales et globales.

1. Les pompes à chaleur offrent une bonne efficacité énergétique pour les habitations, surtout lorsqu'elles sont bien dimensionnées pour l'espace à chauffer ou à refroidir.



Éthique & Gouvernance

Démarche éthique & gouvernance

Enjeu

Favoriser des dispositifs et une gouvernance pour permettre un business responsable et éthique.



Actions phares

En 2023, nous avons poursuivi notre travail pour renforcer la robustesse et l'efficacité de notre démarche éthique. Débuté en 2022 avec la conduite d'un benchmark des acteurs de la digitalisation des programmes d'éthique, nous avons travaillé cette année à la mise en œuvre de ce vaste projet.

Nous avons actualisé la cartographie des risques de corruption et bâti un plan d'actions, entamé nos démarches de renforcement et de digitalisation du dispositif d'alertes professionnelles, d'évaluation des tiers et de formation des collaborateurs.

Nous avons également élaboré un code de conduite, appelé Code de Conduite BocEthic, couvrant un grand nombre de problématiques éthiques et avons travaillé à l'amélioration de notre procédure Cadeaux et Invitations.

Projet spécial 2023 : cartographie des risques de corruption et plan d'actions

La Direction Juridique, Compliance & Assurances a mis à jour la cartographie des risques de corruption de la société Bocard en suivant les recommandations de l'Agence Française Anti-corruption (AFA).

Pour ce faire, pas moins de 46 personnes ont été interviewées avec des questionnaires adaptés à chacun des processus et des fonctions. Les risques listés ont été identifiés pour chacun des processus du Bocard Management System, puis leur occurrence et de leur impact ont été estimés. Cette méthode a permis d'obtenir un schéma synthétique de risques bruts par processus.

Ensuite, nous avons mesuré l'efficacité de notre dispositif de lutte anticorruption en place à l'aune de ces risques bruts. En conséquence, nous avons pu identifier les risques nets et les avons hiérarchisés. La mise à jour de cette cartographie des risques a également permis de définir les catégories de tiers à risques et donc à évaluer dans le cadre des activités de la société Bocard.

A l'issue de la mise à jour, la Direction Juridique, Compliance & Assurances a élaboré un plan d'actions 2023-2024 pour réduire les risques de corruption. La cartographie des risques a été formellement validée par l'instance dirigeante le 22 janvier 2024.

Préparation du Code de Conduite BocEthic et refonte de la charte Ethique



En 2023, nous avons préparé le renforcement des engagements Ethique et Gouvernance de nos sociétés en investissant une équipe juridique et communication sur la préparation du premier Code de Conduite de Boccard couvrant un très large panel de problématiques éthiques. Ce code a été présenté au Comité Exécutif en décembre 2023 pour mise en place sur 2024 auprès de tout le personnel; l'instance dirigeante l'a validé le 28 février 2024.

Les thématiques couvertes par le Code de Conduite BocEthic sont les suivantes :

1. Domaine de la sécurité, de la santé, de la protection des personnes et de l'environnement

- 1.1. Atteintes graves aux droits et à la protection des personnes
 - A. Discrimination et harcèlement (moral, physique ou sexuel)
 - B. Travail forcé et atteinte à la liberté syndicale
- 1.2. Atteintes graves à la protection des données personnelles
- 1.3. Atteintes graves à l'environnement
- 1.4. Non-respect des règles d'hygiène, de santé et sécurité
- 1.5. Sûreté nucléaire et articles contrefaits, frauduleux et suspects (CFSI)

2. Domaine économique et financier

- 2.1. Informations confidentielles, propriété intellectuelle
- 2.2. Fraude, vol, escroquerie, abus de biens sociaux
- 2.3. Blanchiment de capitaux, fraude fiscale
- 2.4. Violation du droit de la concurrence
- 2.5. Conflits d'intérêts
- 2.6. Corruption, trafic d'influence, manquement aux règles encadrant les cadeaux et invitations ainsi que le mécénat et le sponsoring
- 2.7. Non-respect des sanctions internationales et embargos

3. Amélioration continue – le Boccard Management System

Le Code de Conduite BocEthic guide chacun avec les bonnes pratiques à adopter et les comportements à bannir et utilise des exemples précis.

Enfin, ce Code informe chacun de la gouvernance de l'éthique au sein des entités Boccard en mettant en évidence les rôles joués par le Comité BocEthic et le Comité Exécutif.

Renforcement de notre dispositif d'alertes professionnelles

Nous avons aussi choisi en 2023 de rendre plus robuste le dispositif d'alertes professionnelles existant permettant de signaler des préoccupations éthiques.

Suite au benchmark conduit sur 2022, nous avons préparé la contractualisation avec Safecall, un prestataire externe spécialiste leader du secteur, pour mettre en place un dispositif de lancement d'alertes par téléphone Safecall ou via la plateforme internet Safecall dédiée à Boccard. Ces multiples canaux seront accessibles par les collaborateurs de nos entités Boccard et par les tiers ; les alertes pourront être lancées de manière anonyme ou non.

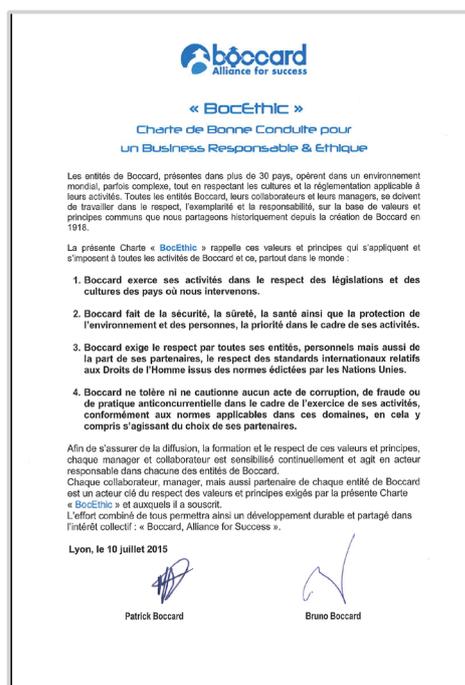
Le contrat avec Safecall a été signé le 31 juillet 2023 et le projet de plateforme internet a débuté à l'automne 2023, avec un déploiement de la plateforme prévu pour 2024. L'élaboration de la procédure du dispositif d'alerte professionnelle Boccard a débuté en août 2023.

Refonte et digitalisation de notre dispositif d'évaluation des tiers

Nous avons décidé de refondre et digitaliser notre dispositif d'évaluation des tiers. Pour ce faire, nous avons conclu un contrat avec la société Altares en mars 2023 et avons opté pour la solution IndueD. Cette solution permet d'évaluer sur le plan éthique nos tiers identifiés comme à risque de corruption par notre cartographie des risques de corruption en fonction de critères définis.

La mise en service de cette solution et la refonte de notre procédure d'évaluation des tiers est prévue pour 2024.

Charte de Bonne Conduite pour un business responsable et éthique



Capitalisation sur notre Charte BocEthic et notre guide pratique de l'intégrité

1) Charte «BocEthic»

Ces projets nous permettront de renforcer nos systèmes Ethique et gouvernance, qui s'appuient sur la Charte de Bonne Conduite Bocard en vigueur en 2023 qui déclare que :

1. Bocard exerce ses activités dans le respect des législations et des cultures des pays où nous intervenons.
2. Bocard fait de la sécurité, la sûreté, la santé ainsi que la protection de l'environnement et des personnes, la priorité dans le cadre de ses activités.
3. Bocard exige le respect des standards internationaux relatifs aux Droits Humains issus des normes édictées par les Nations Unies de la part de toutes ses entités, ses personnels mais aussi de la part de ses partenaires.
4. Bocard ne tolère ni ne cautionne aucun acte de corruption, de fraude ou de pratique anticoncurrentielle dans le cadre de l'exercice de ses activités, conformément aux normes applicables dans ces domaines, y compris lors du choix de ses partenaires.

2) Guide Pratique de l'intégrité

Pour compléter la Charte BocEthic, nous nous appuyons sur notre Guide Pratique de l'intégrité qui couvrent ces différents domaines :

2a) Cadeaux & Invitations

Nous sensibilisons nos collaborateurs sur le comportement à adopter face à des cadeaux et invitations reçus ou offerts. Par exemple, nos collaborateurs amenés à bénéficier du partenariat avec le LOU Rugby ont été sensibilisés à nos politiques et procédures Cadeaux & Invitations.

2b) Achats responsables

À travers un processus de vérification, nous nous assurons de la respectabilité de nos partenaires.

En 2023, nous avons mis à jour notre cartographie des risques de corruption et avons notamment mis en évidence les catégories de sous-traitants et fournisseurs à risques pour une évaluation en 2024 par le biais de la solution d'évaluation éthique des tiers « IndueD ».

Par ailleurs, une analyse sur les cent fournisseurs les plus importants a été menée afin de savoir s'ils ont une démarche RSE certifiée ou labellisée. Il en ressort que 44 % du panel ont une démarche RSE à travers une politique ou une charte et 11 % ont déclaré avoir une certification ou un label RSE.

2c) Dispositif d'alertes professionnelles

Un dispositif d'alertes professionnelles via bocethic@bocard.com est mis à la disposition des collaborateurs et leur permet d'alerter le Comité BocEthic sur des comportements ne respectant pas les règles établies dans la Charte «BocEthic» et le guide pratique de l'intégrité.

Une alerte pour suspicion de fraude a été lancée via notre dispositif d'alertes en novembre 2022, investiguée puis clôturée en janvier 2023.

Cinq alertes ont été lancées en 2023.

Suivi des alertes professionnelles - Bocard en France - au 31 décembre 2023

2023	
Nombre	5
Nature	5 suspicions de CFSI (Counterfeit, Fraudulent and Suspect Items - articles contrefaits, frauduleux et suspects) dans le domaine nucléaire
Traitement	<ul style="list-style-type: none"> • 1 enquête en cours • 1 alerte en attente de clôture • 3 alertes clôturées, dont une avec mesure disciplinaire. <p>(Données au 11 juillet 2024)</p>

Achat responsable - Bocard France

2023	
Total de fournisseurs interrogés ¹	100
ont une démarche RSE ²	44
ont une certification ou un label	11

1. Echantillons de fournisseurs par chiffre d'affaires

2. Responsabilité Sociétale et Environnementale

Revue des contrôles comptables

Conformément à la loi Sapin 2, en 2023 les contrôles comptables de la société Bocard ont été revus en collaboration entre la Direction Juridique, Compliance & Assurances et la Direction Financière France.

Bilan du Comité BocEthic

Le Comité BocEthic, organe de gouvernance de l'éthique au sein du réseau des entreprises Bocard, est composé de la directrice Juridique, Compliance & Assurances, du directeur Ressources Humaines, Communication et RSE, du directeur Excellence Opérationnelle, du directeur Finance et du directeur Achats.

Le 9 août 2023, ce Comité BocEthic a réalisé un état d'avancement sur les signalements en cours.

Le 19 octobre 2023, il a réalisé un bilan sur le dispositif d'alertes bocethic@bocard.com ainsi qu'un bilan des perspectives sur l'amélioration globale du dispositif BocEthic incluant un état des lieux sur la digitalisation du dispositif BocEthic.

Après échanges et quelques demandes de modifications, le Comité BocEthic a par ailleurs validé le contenu du Code de Conduite BocEthic le 11 décembre 2023.

Protection des données personnelles

En 2023, nous avons poursuivi notre démarche de conformité en prévoyant une revue de notre documentation (registre des traitements, politiques et procédures) ainsi qu'en sécurisant nos contrats avec nos sous-traitants en adoptant des clauses RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) adaptées.

Nous avons aussi lancé une démarche d'identification des divers flux de données personnelles via nos différents outils et applications afin d'identifier les principaux risques et définir les mesures à prendre pour sécuriser les transferts de données personnelles.

En fin d'année, nous avons défini le plan d'actions 2024 et notamment prévu la mise en place d'une procédure d'audit RGPD ainsi qu'un standard de sécurité pour nos sous-traitants en coordination avec le Responsable de la sécurité des systèmes d'information.

Formations et sensibilisations

En octobre 2023, nos collaborateurs dans le monde entier ont suivi des formations de sensibilisation au travers de quatre campagnes d'emails portant sur les risques cyber : « Authentification Multi-Facteur (AMF) », « Vigilance sur la messagerie », « Choisir un mot de passe de qualité » et « Je navigue prudemment sur internet ».

Ils ont également été sensibilisés au dispositif BocEthic en avril 2023 par deux campagnes d'emails accompagnés d'une vidéo.

Depuis 2022, notre dispositif BocEthic fait partie du parcours d'intégration des nouveaux arrivants.

La sensibilisation des collaborateurs non formés et nouveaux arrivants au RGPD, via notre outil d'e-learning, a été renforcée avec la mise en place de sessions dédiées à certaines thématiques (RH, recrutement, digital, privacy by design, etc). Au total, 86 personnes ont été sensibilisées en France et 170 personnes l'ont été à l'international (au sein de l'Union Européenne).

Formation RGPD 2023

	Nombre de personnes
Sensibilisation RGPD	256
France	86
Union Européenne (hors France)	170

Plan d'actions :

- **Poursuivre la sensibilisation régulière de nos collaborateurs.**
- **Diffuser le Code de conduite BocEthic incluant la Charte BocEthic et les procédures associées à tous les collaborateurs et les rendre accessibles aux tiers**
- **Poursuivre la digitalisation de nos dispositifs éthiques suite aux démarches engagées en 2023.**
- **Créer et animer un réseau de référents BocEthic au sein de Bocard Monde**

INDICATEURS ESG

Environnement, Social et Gouvernance

Indicateurs ESG

SOCIAL

Performace sécurité

Taux de Fréquence 1 (TF1) ¹

	2021	2022	2023
Heures Bocard	3 888 568	3 861 852	3 755 069
Heures Personnel extérieur ⁴	279 845	335 007	518 370
TF1 Salariés Bocard	4,4	3,9	3,2
TF1 Salariés Bocard et personnel extérieur	6,0	4,5	3,7

Taux de Fréquence 2 (TF2) ²

	2021	2022	2023
Heures Bocard	3 888 568	3 861 852	3 755 069
Heures Personnel extérieur ⁴	279 845	335 007	518 370
TF2 Salariés Bocard	9,8	10,6	12,3
TF2 Salariés Bocard et personnel extérieur	13,0	12,4	13,1

Taux de gravité (TG) ³

	2021	2022	2023
Heures Bocard	3 888 568	3 861 852	3 755 069
Heures Personnel extérieur ⁴	279 845	335 007	518 370
TG Salariés Bocard	0,12	0,08	0,09
TG Salariés Bocard et personnel extérieur	0,13	0,12	0,09

1. Le taux de fréquence 1 (TF1) rapporte le nombre d'accidents du travail avec arrêt au nombre d'heures travaillées. Il mesure le degré d'exposition des salariés aux risques, en neutralisant l'effet de l'évolution de la durée du travail et du nombre de salariés (nombre d'accidents du travail avec arrêt divisé par nombre d'heures travaillées, multiplié par un million).
<https://www.inrs.fr/demarche/atmp/statistiques-nationales.html>

2. Le taux de fréquence 2 (TF2 ou taux de fréquence absolue) rapporte le nombre d'accidents du travail avec arrêt, d'accidents du travail sans arrêt, au nombre d'heures travaillées. Il mesure le degré d'exposition des salariés aux risques, en neutralisant l'effet de l'évolution de la durée du travail et du nombre de salariés (nombre d'accidents du travail avec arrêt divisé par nombre d'heures travaillées, multiplié par un million).
<https://www.inrs.fr/demarche/atmp/statistiques-nationales.html>

3. Le taux de gravité (TG) vise principalement à exprimer la gravité des accidents en fonction de la durée de l'arrêt de travail (nombre de journées de travail perdues pour incapacité temporaire divisé par nombre d'heures travaillées, multiplié par mille).
<https://www.inrs.fr/demarche/atmp/statistiques-nationales.html>

4. Définition de personnel extérieur : toute personne d'une entreprise prestataire de services intervenant sur un site du périmètre de reporting sécurité ou mandatée par une société de transport sous contrat long terme.

Indicateurs ESG

SOCIAL

Certification ISO 45001¹

Listes de Business Unit titulaires de la Certification ISO 45001 - santé et sécurité au travail

BOCCARD LOCAL GEOGRAPHY

BU France Nord
Rue Armand Carrel BP 34 FR-59640 DUNKERQUE

BU France Sud
ZI La Feuillane BP 178 FR-13270 FOS SUR MER

BU France Ouest
BP 19 Le Prieuré FR-44480 DONGES

BU Construction
ZI La Feuillane BP 178 FR-13270 FOS SUR MER

BOCCARD ENERGY SOLUTIONS

BU Nucléaire France
25, rue Marguerite FR-69100 VILLEURBANNE

BU Adven
25, rue Marguerite FR-69100 VILLEURBANNE

BU Heavy Industries
25, rue Marguerite FR-69100 VILLEURBANNE

BOCCARD LIFE SOLUTIONS

BU Food & Ingredients
Zone Industrielle de la Gare FR-35360 MONTAUBAN
DE BRETAGNE

BU Health & Care
158, avenue Roger Salengro BP 6080 FR-69100
VILLEURBANNE

BU Boccard Process Vessels
4, boulevard Charles de Gaulle BP 12 FR-42124 LE
COTEAU CEDEX

BS (Fonction supports)
ACHAT & LOGISTIQUE ACHAT (supply chain
management)
29, rue Lect CH-1217 MEYRIN

2C2I

25, rue Marguerite BP 12 FR-69100 VILLEURBANNE

ARKADIA

25, rue Marguerite FR-69100 VILLEURBANNE CEDEX

SOCIETE MECANIQUE ET ALTERNATEUR (SOCMA)

12470, rue Jean Perrin ZI BP 147000 FR-13290 LES
MILLES

STUDYBEL SA

175 Genevestraat BE-1140 BRUXELLES

BOCCARD ROMANIA S.R.L

Bd. Republicii, nr.152 K, et .3, RO-100072 PLOIESTI -
PRAHOVA

BOCCARD LIFE SCIENCES

12711 S Old Liberty Way, Riverton FR-84096 UTAH
1001 Rue Sherbrooke Est Bureau 555 CA-QC H2L1L3
MONTREAL

BOCCARD KATES SP. Z.O.O

Diamond Business Park Ursus ul. Posag 7 Panien 1, klatka
D, piętro I 02-495 WARSZAWA
Ul. Sprzętowa 3b 10-467 OLSZTYN POLAND

BOCCARD PIPE FABRICATORS INC.

2500 Galveston Road, HOUSTON 77017 United States

BOCCARD PORTUGAL Lda.

Rua da Industria n°8 2250-273 MONTALVO
Manufacturing units : Rua da Industria n° 6, 8, 14, Lotes
28 e 29 2250-273 MONTALVO
Rua da Industria n°8 2250-273 MONTALVO
Manufacturing units : Rua da Industria n° 6, 8, 14, Lotes
28 e 29 2250-273 MONTALVO

BOCCARD PIPING COLOMBIA S.A.S.

Carretera La Cordialidad Km 18 haccia Clemencia
CARTAGENA

BOCCARD NETHERLANDS B.V.

De Tjonger 16 8253 PZ DRONTEN

BOCCARD UK

Prospect House, Brindley Avenue, SALE, M33 7BE
United Kingdom
Airbus Building 200, West Gate Manor Crescent,
Hawarden CH5 3PS BROUGHTON

OPTIM TECHNOLOGIES

158, avenue Roger Salengro FR-69604 VILLEURBANNE
CEDEX

1. ISO 45001 est une norme internationale qui spécifie les exigences que doit remplir un système de management de la santé et la sécurité au travail (S&ST)

Indicateurs ESG

SOCIAL

Effectif

Effectifs par contrat (CDI, CDD et autres) - Boccard dans le monde - au 31 décembre 2023

	2022	2023
Nombre de collaborateurs ayant un contrat permanent (CDI)	1 942	2 077
dont Boccard SA	-	1 007
dont ARKADIA Ingénierie	-	157
dont 2c2i	-	51
Nombre de collaborateurs ayant un contrat non permanent (CDD)	255	274
dont Boccard SA	-	67
dont ARKADIA Ingénierie	-	12
dont 2c2i	-	5
TOTAL CDI et CDD	2 167	2 351
Nombre de contrats autres (temporaires)	-	369
TOTAL CDI, CDD et temporaires	-	2 720

Formations

	2022	2023
Formations non réglementaires (nombre d'heures)		
Boccard SA	6 986	10 072
2c2i	-	1 126
OPTIM Technologies	-	75
ARKADIA Ingénierie	-	458
TOTAL FRANCE	6 986	11 731
INTERNATIONAL (hors France)	-	-
Formations réglementaires (nombre d'heures)		
Boccard SA	12 888	21 286
2c2i	-	292
OPTIM Technologies	-	0
ARKADIA Ingénierie	-	3 555
TOTAL FRANCE	12 888	25 053
INTERNATIONAL (hors France)	-	-
FORMATIONS NON REGLEMENTAIRES ET REGLEMENTAIRES	19 874	36 784

Indicateurs ESG

SOCIAL

Rémunérations

Masse salariale - Bocard en France - au 31 décembre 2023

	2022	2023
Masse salariale Bocard en France	-	61 905 348
dont Bocard SA	-	51 565 549
dont ARKADIA Ingénierie		6 406 504

Egalité hommes / femmes

Effectif hommes / femmes CDI et CDD - Bocard dans le monde - au 31 décembre 2023

	2022		2023	
	Effectif total	Pourcentage de l'effectif total	Effectif total	Pourcentage de l'effectif total
Hommes	1 812	83,6 %	1 927	82 %
dont Bocard SA	-		952	83,2 %
dont ARKADIA Ingénierie	-		137	81,1 %
dont 2c2i	-		44	78,6 %
Femmes	355	16,4%	424	18 %
dont Bocard SA	-		192	16,8 %
dont ARKADIA Ingénierie	-		32	18,9 %
dont 2c2i	-		12	21,4 %
TOTAL	2 167		2 351	

Salaire moyen - Bocard SA

	2023
	Moyenne de salaire de base ETP ¹
Femme	3 794 €
Homme	3 649 €
MOYENNE	3 673 €

1. Equivalent temps plein : l'étude est faite sur le salaire mensuel de base brut, recalculé en équivalent de temps plein en cas de temps partiel.

Indicateurs ESG

SOCIAL

Egalité hommes / femmes

Boccard SA - Index d'égalité professionnelle hommes-femmes

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	3	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	4,8	10	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	1,8	15	15	15
4- pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			77		100
INDEX (sur 100 points)			77		100

ARKADIA Ingénierie - Index d'égalité professionnelle hommes-femmes

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	0,5	39	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,6	35	35	35
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	75	0	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
Total des indicateurs calculables			84		100
INDEX (sur 100 points)			84		100

2c2i - Index d'égalité professionnelle hommes-femmes

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	6,5	33	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1,6	35	35	35
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	3	5	10	10
Total des indicateurs calculables			88		100
INDEX (sur 100 points)			88		100

Indicateurs ESG

SOCIAL

Egalité hommes / femmes - Boccard dans le monde

Pourcentage de femmes dans les équipes de direction

	2022	2023
Cadres dirigeants (en %) - Comité exécutif	0	0
Cadres supérieurs (en %) - BocLeadership Team	-	11,9 ¹

1. Les cadres supérieurs femmes étaient 5 / 42 en 2023

Turn over² - Boccard

	2022	2023
Turn over monde (en %)	-	26,6 ³
dont France	-	24,4 ⁴

2. $[(\text{Nombre de départs sur l'année en cours} + \text{le nombre d'arrivées sur l'année en cours}) / 2] / \text{Effectif au 31 décembre}$

3. Nombre d'embauches Boccard monde 2023 : 862

4. Nombre d'embauches Boccard en France 2023 : 395

Indicateurs ESG

SOCIAL

Accords d'entreprise

Accords signés en 2023

Accord d'indemnisation du nettoyage des bleus de travail mis à disposition du personnel -2020 à 2022

Signé en juin 2023 fin d'application 30 septembre 2023

Avenant de l'accord d'indemnisation du nettoyage des bleus de travail mis à disposition du personnel 2020 à 2022

Signé en 2023 fin d'application 30 mars 2024

Accord d'entreprise relatif au traitement de la prime d'ancienneté appliquée aux salariés non-cadres de l'entreprise Bocard SA.

Signé en 2023 fin d'application 30 avril 2024

Avenant à l'accord collectif d'entreprise relatif aux régimes collectifs et obligatoires de prévoyance "incapacité, invalidité, décès" – 2023.

Signé en 2023 applicable au 1er janvier 2024

Avenant à l'accord collectif d'entreprise relatif aux régimes collectifs et obligatoires de "remboursement de frais de santé" – 2023.

Signé en 2023 applicable au 1er janvier 2024

Avenant n°2 de révision de l'accord d'entreprise relatif à l'aménagement du temps de travail du 31 janvier 2003 modifié par son avenant du 05 mai 2008.

Signé en 2023 applicable au 1er janvier 2024

Accord collectif en faveur de l'emploi et du maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap 2023-2025.

Signé en 2023 applicable au 27 juin 2023

Indicateurs ESG

SOCIAL

Accords d'entreprise

Accords en vigueur au 31 décembre 2023

Accord collectif d'entreprise relatif à la mise en place, à la composition et au fonctionnement du Comité Social et Économique

Signé en 2019 applicable au 7 mai 2019

Accord de participation et avenants 1, 2, 3, 4 et 5

Signés en 1998 applicable au 24 septembre 1988

Accord Plan d'Épargne Entreprise et son avenant

Signé en 2016 applicable au 27 avril 2016

Accord PERCO

Signé en 2012 applicable au 29 février 2012

Avenant accord PERCO

Signé en 2016 applicable au 27 avril 2016

Accord collectif d'entreprise relatif à l'indemnisation forfaitaire des déplacements du personnel de chantier

Signé en 2019 applicable au 13 mars 2019

Accord collectif d'entreprise relatif aux régimes collectifs et obligatoires de remboursement de frais de santé – décembre 2022

Signé en 2022 applicable au 1er janvier 2023

Accord d'entreprise relatif au traitement de la prime d'ancienneté appliquée aux salariés non-cadres de l'entreprise Boccard SA.

Signé en 2023 fin d'application 30 avril 2024

Accord d'entreprise sur l'aménagement du temps de travail à 35 heures

Signé en 2003 applicable au 31 janvier 2003

Avenant de révision de l'accord d'entreprise sur l'aménagement du temps de travail

Signé en 2003 applicable au 31 janvier 2003

Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Signé en 2009 applicable au 22 janvier 2009

Accord collectif en faveur de l'emploi et du maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap 2023-2025.

Signé en 2023 applicable au 27 juin 2023

Avenant de l'accord d'indemnisation du nettoyage des bleus de travail mis à disposition du personnel – 2020 à 2022

Signé en 2023 fin d'application 30 mars 2024

Indicateurs ESG

ENVIRONNEMENT

Emissions de Gaz à Effet de Serre

	Unité	2022	2023
Emissions GES total	tCO ₂ eq	-	44 972
dont Scope 1	tCO ₂ eq	1 054,17	1 343
dont Scope 2	tCO ₂ eq	123,69	101
dont Scope 3	tCO ₂ eq	-	43 528

Consommation d'énergie

	Unité	2023
Total	kWh	2 957 086²
dont consommation d'électricité ¹	kWh	1 916 800
dont consommation de gaz	kWh	1 040 286
dont consommation de fioul	kWh	-

Gestion des déchets ³

	2022 ⁵		2023	
	Sites Villeurbanne	Autres sites France	Sites Villeurbanne	Autres sites France
Total (en kg)	-	-	10 032	-
Déchets dangereux non triés (en kg)	-	-	-	-
Déchets dangereux triés (en kg)	-	-	2,8	-
dont mégots	-	-	2,8	-
Déchets non dangereux non triés DIB ⁴ (en kg)	6 072	-	6 063,6	-
Déchets non dangereux triés (en kg)	1 763	-	3 965,6	-
dont papier	-	-	2 532	-
dont carton	-	-	961	-
dont essuie main	-	-	13,6	-
dont bouteilles plastiques	-	-	23	-
dont gobelets carton	-	-	34,5	-
dont canettes	-	-	19,2	-
dont papier confidentiels	-	-	76,8	-
dont gobelets plastique	-	-	0,4	-
dont verre	-	-	2,4	-
dont capsules Nespresso	-	-	253,5	-
dont cartouches imprimantes	-	-	33	-
dont palettes, cagettes	-	-	16,2	-

1. Informations collectées à partir de plateformes internet des fournisseurs d'énergies pour la majorité des sites en France.

2. Total hors fioul, données non disponibles.

3. Informations collectées à partir des reporting d'un seul des fournisseurs de services d'enlèvement de déchets.

4. DIB, déchets industriel banal : déchets des entreprises, commerces ou artisans pouvant être traités dans la même installation que les ordures ménagères.

5. Suivi incomplet en 2022.

Indicateurs ESG

GOVERNANCE & ETHIQUE

Suivi des alertes professionnelles

	2022	2023
Nombre	1	5
Nature	Suspicion de fraude	5 suspicions de CFSI ¹ dans le domaine nucléaire
Traitement	Enquêtes et affaires classées à janvier 2023	<ul style="list-style-type: none"> • 1 enquête en cours • 1 alerte en attente de clôture • 3 alertes clôturées, dont une avec mesure disciplinaire. (Données au 11 juillet 2024)

1. Counterfeit, Fraudulent and Suspect Items - articles contrefaits, frauduleux et suspects

Formation RGPD

	2023
	Nombre de personnes
Sensibilisation RGPD	256
France	86
Union Européenne (hors France)	170



www.boccard.com





www.boccard.com

